

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА ЦЕНТРАЛЬНОГО МАКРОРЕГИОНА

Рычихина Н.С., Коробова О.О.

Рычихина Наталья Сергеевна, Коробова Ольга Олеговна
Ивановский государственный университет,
г. Иваново, Россия. 153025, Ивановская область, г. Иваново, ул. Ермака, д. 39.
E-mail: richihina@mail.ru, olga-korobova@list.ru

Актуализирована значимость изучения проблемы дефицита рабочих рук на промышленных предприятиях при росте безработицы. Проведено исследование развития промышленного производства в центральном макрорегионе. Проведен анализ ситуации на рынке труда центрального макрорегиона. Анализ ситуации на рынке труда центрального макрорегиона показал: несмотря на высокий уровень безработицы, потребность в рабочих руках на предприятиях есть, промышленное производство в Центральном макрорегионе развивается. Выявлены причины, обуславливающие как отсутствие желания молодежи работать на производстве, так и нехватку кадров на промышленных предприятиях. На примере Ивановской области более детально рассматривается ситуация на рынке труда, проводится анализ желаемой заработной платы претендентами на рабочие места и заработной платы, которую предлагают работодатели.

Ключевые слова: центральный макрорегион, рынок труда, промышленное производство.

CENTRAL MACROREGION LABOUR MARKET ANALYSIS

Rychikhina N.S., Korobova O.O.

Rychikhina Natalya Sergeevna, Korobova Olga Olegovna
Ivanovo State University,
Ivanovo, Russia. 153025, Ivanovo region, Ivanovo, st. Ermak, 39.
E-mail: richihina@mail.ru, olga-korobova@list.ru

The importance of studying the problem of shortage of workers at industrial enterprises with an increase in unemployment has been updated. A study of the development of industrial production in the central macroregion was carried out. An analysis of the situation on the labor market of the central macro-region was carried out. An analysis of the situation on the labor market of the central macroregion showed: despite the high level of unemployment, there is a need for working hands at enterprises, industrial production in the central macroregion is developing. On the example of the Ivanovo region, the situation on the labor market is considered in more detail, the analysis of the desired wages by applicants for jobs and wages offered by employers is carried out. The reasons for both the lack of desire of young people to work in production and the shortage of personnel at industrial enterprises have been identified. The reasons are revealed, which cause the fact that young people do not want to go to work in production and for which industrial enterprises are experiencing a shortage of employees.

Keywords: central macroregion, labor market, industrial production.

Рынок труда играет важную роль в жизни общества. От его состояния зависит функционирование многих предприятий и организаций, а также именно ситуация на рынке труда влияет на размер заработных плат в регионе, уровень жизни

населения и возможность самореализации людей в трудоспособном возрасте. Изменения на рынке труда отслеживаются специалистами центра занятости населения, консалтинговыми агентствами, кадровыми службами и отделами кадров предпри-

ятиями. Вопросами анализа рынка труда занимаются ученые Абрамова Е.А. [1], Сизова О.В., Завьялова А.И., Смирнова О.А. [2], Быкова Т.Е. [3], Смирнова Н.В., Куленцан А.Л. [4], Марчук Н.А. [5] и другие. Парадокс современного рынка труда заключается в том, что, несмотря на повсеместные жалобы о нехватке рабочих мест, о невозможности найти работу с достойным постоянным заработком, на многих производственных предприятиях наблюдается дефицит рабочих рук. Дефицит рабочих рук обусловлен тем, что старое поколение уходит, а молодежь не горит желанием вставать к станкам и конвейерам.

Основные причины этого, конечно же, невысокая заработная плата, сложность труда на производстве, высокая ответственность и напряженный график работы [6]. По итогам 2020 года промышленное производство в ЦФО выросло более чем на 5%, тем временем как по стране оно упало на 3% [7]. Индекс промышленного производства по областям центрального макрорегиона в

2020 году по сравнению с 2019 годом представлен в таблице 1. Как мы видим по итогам 2020 года Владимирская, Тульская, Московская области – это лидеры центрального макрорегиона по индексу промышленного производства. Во Владимирской области данный показатель составил 119,3%, в Тульской области 112,4%, а в Московской области 109,2%.

Также промышленный подъем в 2020 году наблюдается в Рязанской, Орловской, Смоленской, Ивановской и Брянской областях. Индекс промышленного производства снизился, в сравнении с 2019 годом в Калужской области (99,2%), Ярославской области (96,7%), Тверской области (96,5%) и, Костромской области (88,9%) [8]. Развитие промышленного производства – это основа создания рабочих мест в макрорегионе [9]. Большинство промышленных предприятий в небольших городах являются градообразующими [10].

Таблица 1

Индекс промышленного производства по областям центрального макрорегиона в 2020 году по сравнению с 2019 годом [8]

Table 1. Index of industrial production by regions of the central macroregion in 2020 compared to 2019 [8]

область	Индекс промышленного производства в 2020 году, в % к 2019 г.
Владимирская область	119,3
Тульская область	112,4
Московская область	109,2
Рязанская область	106,3
Орловская область	105,3
Смоленская область	105,0
Ивановская область	103,5
Брянская область	100,3
Калужская область	99,2
Ярославская область	96,7
Тверская область	96,5
Костромская область	88,9

В таблице 2 представлены отрасли промышленности, которые развиты в областях Центрального макрорегиона. В Центральном макрорегионе имеется большое количество крупных, средних и малых промышленных предприятий, которые испытывают дефицит рабочих рук. Создание, развитие, бурный рост и закрытие предприятий – это естественные процессы в экономике [11]. И они также активно влияют на динамику рынка труда [12]. И в то же время в данных регионах трудовые ресурсы имеют проблемы с трудоустройством. Именно этим и обусловлен наш интерес к ситуации на рынке труда внутри данно-

го региона. Рассмотрим ситуацию на рынке труда в областях Центрального макрорегиона России, выявим причины нехватки рабочих рук на промышленных предприятиях. Оценим уровень безработицы и потребность работодателей в рабочих в Центральном макрорегионе. В 2020 году по сравнению с 2019 годом уровень безработицы в областях центрального макрорегиона вырос. Самый высокий процент прироста безработных за анализируемый период наблюдается в Ивановской области (143,3%), а количество безработных в общей численности рабочей силы по данной области составляет 5,4% (табл.2).

Отрасли промышленности, развитые в центральном макрорегионе
Table 2. Industries developed in the central macroregion

Область центрального макрорегиона	Отрасли промышленности, развитые в области
Брянская область	Машиностроение (производство дизелей, тепловозов, автомобилей, станков, рефрижераторных вагонов, велосипедов, дорожно-строительных машин и механизмов); металлообработка; производство стройматериалов (асбоцементные изделия, цемент, стекло, стекловолокно, изоляционные материалы); производство фосфорной муки; легкая (шерстяная, кожевенно-обувная, швейная); пищевая (консервная, крахмальная, мясная); лесная и деревообрабатывающая промышленность
Ивановская область	Центр текстильной отрасли России: здесь работает более 150 крупных и средних текстильных и швейных предприятий. Второй основной составляющей промышленности Ивановской области является машиностроение.
Калужская область	Значительное развитие в регионе получили машиностроение и металлообработка. Наряду с этим, основу промышленного потенциала области составляют предприятия целлюлозно-бумажного производства, промышленности строительных материалов и пищевой промышленности
Московской области	Основные отрасли промышленности: машиностроение и металлообработка — производство станков, машин и оборудования для черной металлургии, энергетики, строительства, транспорта, сельского хозяйства, легкой промышленности; развиты оптико-механическое производство, радиоэлектронная промышленность, приборостроение; перedelная черная металлургия, химическая промышленность: производство минеральных удобрений, средств защиты растений, пластмасс, химических волокон, лаков, красок
Орловская область	Машиностроение (производство оборудования для текстильной, кожевенно-обувной, стекольной, пищевой промышленности, автогрейдеров, автопогрузчиков, приборов, вычислительных машин, часов, насосов); производство стального проката, пластмасс; микробиологическая, легкая, пищевая (сахарная, мясная) промышленность; производство стройматериалов.
Смоленская область	Добыча и переработка бурого угля и торфа; машиностроение и металлообработка (производство различных измерительных и гидрометеорологических приборов, электронно-вычислительных машин, электроламп, холодильников, автомобильных дизельных двигателей, энергетического и торгового оборудования, изделий для авиационной промышленности и др.); химическая (производство пластмасс, различных удобрений); деревообработка (изготовление пиломатериалов, мебели); легкая; пищевая промышленность
Тверская область	Электроэнергетика, машиностроение, пищевая, легкая, лесная и деревообрабатывающая отрасли промышленности. Развиваются такие отрасли промышленности, как химическая, строительных материалов, стекольная и фарфорофаянсовая, полиграфическая
Тульская область	Машиностроение и металлообработка, химическая промышленность; чёрная металлургия; производство стройматериалов; лёгкая, пищевая промышленность.
Ярославская область	Машиностроение и металлообработка, пищевая, химическая и нефтехимическая промышленность

На втором месте по уровню прироста безработных граждан в 2020 году по сравнению с 2019 годом - это Костромская область (135,6%). Менее высокие показатели прироста безработных граждан (но тоже очень существенные) имеют Владимирская область, Ярославская область,

Московская область, Калужская область и Тверская область. Самый маленький процент прироста безработных в Брянской области (103,7%). Негативным моментом на рынке труда является то, что количество зарегистрированных в центрах занятости населения безработных в 2020 году по сравне-

нию с 2019 годом выросло в разы. В Ивановской области количество зарегистрированных в центрах занятости населения безработных выросло в 7 раз, в Костромской области количество зарегистрированных безработных выросло в 5 раз, в Московской области - в 6,0 раз, в Тверской области - в 4,8 раза. Аналогичная тенденция наблюдается и по другим областям центрального макрорегиона, что наглядно представлено в таблице 2.

Перейдем к оценке потребностей работодателей в работниках. Несомненно, вакансии на

рынке труда областей центрального макрорегиона есть. В Смоленской области потребность работодателя в работниках, заявленная в органах службы занятости на конец декабря 2020 года относительно 2019 года выросла на 62,5%, в Ивановской области на 26,8%, в Орловской области на 21,4%, во Владимирской области на 20,9%, в Рязанской области на 19,5%, в Московской области на 16,5%, в Липецкой области на 12%, в Тульской области на 11,5% (табл. 3).

Таблица 3

Количество безработных и потребность работодателей в работниках по областям Центрального макрорегиона [8]
Table 3. The number of unemployed and employers' need for workers by regions of the Central macroregion [8]

Область	Безработные					Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения на конец декабря 2020 г.	
	Общая численность по данным выборочных обследований рабочей силы (в среднем за 2020 год)			Зарегистрированные в органах службы занятости населения на конец декабря 2020 г.		Человек	Темп роста в 2020 г. по сравнению с 2019 г., %.
Тыс. человек	Темп роста численности в 2020 г. по сравнению с 2019 г., %	В % к численности рабочей силы	Тыс. человек	Коэффициент роста в декабре 2020 г. по сравнению с декабрем 2019 г.			
Брянская область	23,3	103,7	4,0	12,8	В 2,8 р.	9401	106,2
Владимирская область	39,5	135,5	5,6	25,0	В 3,8 р.	21998	120,9
Ивановская область	27,9	143,3	5,4	21,6	В 7,0 р.	11566	126,8
Калужская область	25,4	128,0	4,7	7,2	В 3,2 р.	11028	103,8
Костромская область	17,1	135,6	5,5	11,3	В 5,0 р.	7548	105,0
Московская область	150,3	131,7	3,6	134,4	В 6,0 р.	48684	116,5
Орловская область	21,3	115,1	6,1	6,0	198,3	6361	121,4
Рязанская область	27,6	130,8	5,4	15,0	В 4,4 р.	11073	119,5
Смоленская область	25,3	100,2	5,3	17,8	В 3,6 р.	12401	162,5
Тверская область	29,0	108,4	4,4	20,3	В 4,8 р.	16083	128,2
Тульская область	35,1	117,5	4,4	16,8	В 4,7 р.	19344	111,5
Ярославская область	47,4	135,3	7,3	13,4	173,7	10934	99,5

Перейдем к оценке заработной платы, ее размер тоже регулирует рынок труда. Самая высокая среднемесячная заработная плата в Московской, Калужской и Тульской областях, а самая

низкая в Ивановская область 28165 руб. (табл. 5). Разница в оплате труда является одной из причин трудовой миграции внутри макрорегиона.

Таблица 4

Заработная плата работников по областям центрального макрорегиона [8]
Table 4. Wages of employees by regions of the central macroregion [8]

Область макрорегиона	Среднемесячная начисленная заработная плата работников организации (номинальная за 2020 год, рублей)
Московская область	57087
Тульская область	39878
Ярославская область	37922
Рязанская область	36381
Тверская область	35010
Владимирская область	34343
Смоленская область	32862
Орловская область	31921
Брянская область	31960
Костромская область	32085
Ивановская область	28165

На примере Ивановской области, более детально рассмотрим ситуацию на рынке труда, проведем исследование, почему молодежь не стремится работать на производстве, и определим причины, по которым промышленные предприятия испытывают нехватку сотрудников.

По данным Росстата по Ивановской области с каждым годом численность населения в регионе уменьшается (табл. 5). На 2021 год численность населения области составляла 1179 тыс. человек, а в 2021 году на 16% меньше (987тыс. человек).

Это связано как с естественной убылью населения, так и с миграционными процессами граждан в более крупные города, с лучшими условиями для жизни и высокой заработной платой [13].

Трудовая миграция – это естественный процесс на рынке труда, она обусловлена стремлением населения найти лучшие условия труда и проживания [14]. Соответственно снижается в области численность рабочей силы (табл. 6).

Таблица 5

Численность населения Ивановской области
Table 5. Population of the Ivanovo region

Показатель (тыс.чел.)	2001	2006	2011	2016	2020	2021
Все население	1179,0	1101,9	1060,1	1029,8	997,1	987,0
Мужчины	531,4	490,1	473,9	463,2	451,4	447,3
Женщины	647,6	611,8	586,2	566,6	545,7	539,7

Таблица 6

Численность рабочей силы
Table 6. Number of labor force

Показатель	2019	2020
Всего (тыс.чел.)	516,7	514,0
Занятые (тыс.чел.)	497,3	486,1
Безработные (тыс.чел.)	19,5	27,9
Уровень участия в рабочей силе, %	60,3	60,7
Уровень общей безработицы, %	3,8	5,4

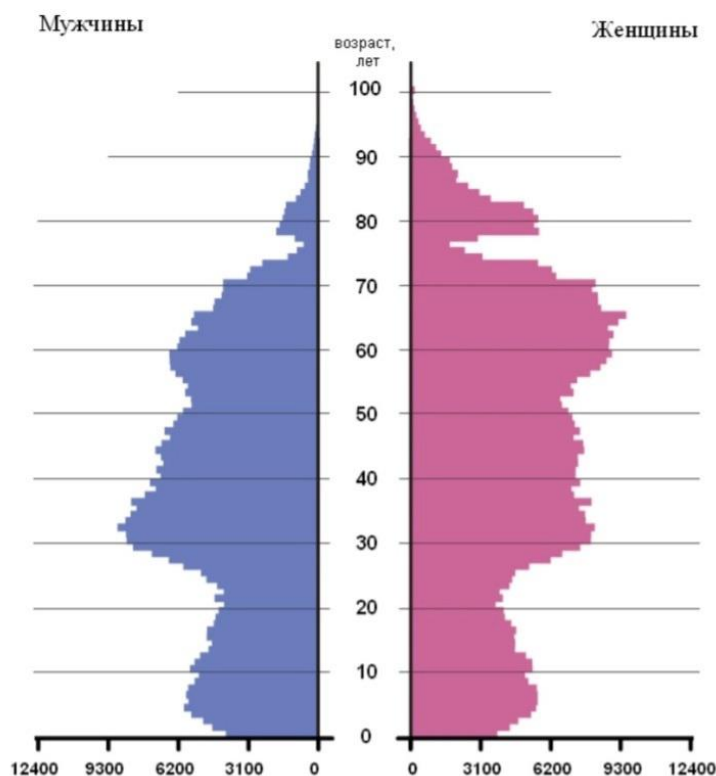


Рис. 1 Возрастно-половая структура населения на 01.01.2021
 Fig. 1 Age-sex structure of the population as of 01.01.2021

Как видно на рисунке 1, наибольшую численность населения среди мужчин составляют граждане от 35–40 лет. В основном такая возрастная категория работает на производстве. У женщин наибольшую часть составляют граждане от 60 до 70 лет – это уже пенсионный возраст, который является не трудоспособным.

2020 год был сложным на рынке труда Ивановской области. Об этом свидетельствует рост численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости. В 2019 году численность граждан, официально признанных безработными, составляла 19,5 тыс. человек, в 2020 году уже 27,9 тыс. человек (табл. 6). Несмотря на сложную ситуацию на рынке труда в Ивановской области работодатели испытывают потребность в кадрах. Особо остро стоит ситуация на рабочие должности на производстве. В мае 2022 года авторами статьи был проведен опрос в Ивановской области среди молодых людей от 18 лет до 23 лет.

Цель опроса – выявить отношение молодых людей к работе на рабочих должностях производственного предприятия. В опросе приняло участие 127 респондентов: 70 студентов колледжей и 57 студентов вузов. Исследование показало, что главной причиной сложности подбора на

производство становится неудовлетворенность заработной платой у соискателей. Это отметили 42% респондентов мужчин и 48% респондентов женщин (рис. 1). На втором месте среди причин, влияющих на нежелание работать на производственных предприятиях, респонденты отметили тяжелые условия труда работы. Данный фактор отметили 33% мужчин и 39% женщин. Работа на производстве подразумевает нахождение в течение всего рабочего дня в производственном помещении, на ногах, в определенной позе, часто в специальных средствах защиты. Надо соблюдать правила техники безопасности. Есть виды труда на производстве, которые требуют физической силы и выносливости, поэтому не каждый может позволить себе данный вид деятельности. Иногда, работа на производстве носит вредный характер, что может привести к проблемам со здоровьем.

На третьем месте причин, влияющих на нежелание работать на производственных предприятиях, респонденты отметили строгий график работы, контрольно-пропускной режим, измерение рабочего дня по часам. Данный фактор выделили 12% мужчин и 4% женщин. Молодые люди не чувствуют свободы, не остается времени на личную жизнь.

На четвертое место респонденты поставили непрестижность работы на производстве. В советское время работа у станков считалась престижной и всячески поощрялась, то сейчас в мо-

лодежных кругах появилась тенденция, что это рабочие профессии на производстве – это непрестижная работа. Данный фактор отметили 13% мужчин и 9% женщин.

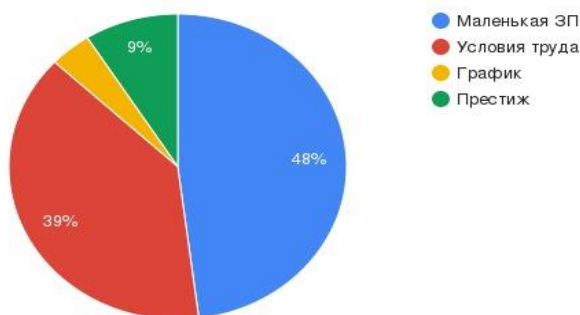


Рис.2 Причины нежелания работать на производстве среди мужчин
Fig. 2 Reasons for the reluctance to work in production among men

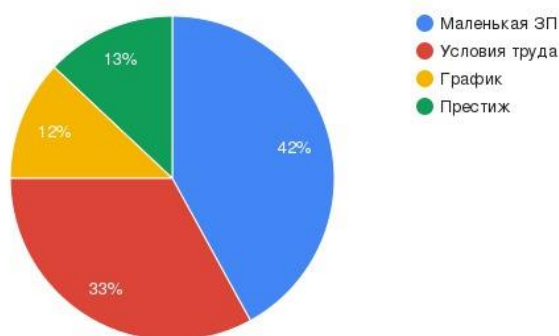


Рис 3. Причины нежелания работать на производстве среди женщин
Fig. 3 Reasons for unwillingness to work in production among women

В рамках исследования было проведено сопоставление желаемой заработной платы у соискателей с предлагаемой работодателями на рынке труда. Авторы использовали данные мониторинга сайтов по поиску работы hh.ru и Авито и анализировали резюме соискателей и предложения о работе организаций. Исследование заработных плат проводилось с 1 по 30 мая 2022 года по Ивановской области. В результате мониторинга рынка труда г. Иваново по производственным вакансиям

мы видим следующую картину. Соискатели на рабочие места заинтересованы в сфере производства, но как удалось установить, это люди, имеющие высшее образование, которые претендуют на высокую позицию на производстве, такую как начальник производства или инженер. В среднем по рынку труда медиана зарплатных ожиданий таких соискателей составила 50000руб (табл. 7). Работодатели на рынке труда предлагают для данных должностей заработок, медианой которого

является 40000 руб. При это работодатель прописывает в объявлении, что это с учетом всех премий, которые работник может получить. Как видно по мониторингу резюме, соискатели в основном ставят доход от значения, которое они бы хотели получать. По мониторингу видно, что работодатели готовы платить больше, при условии,

если соискатель полностью соответствует профилю должности, имеет весомый опыт работы. Анализ показал, что мало резюме, которые заявлены на линейные позиции на производство.

Это порождает проблему подбора рабочего персонала на производство.

Таблица 7

Анализ желаемой претендентами на открытые вакансии и предлагаемую работодателями заработную плату по производственным вакансиям в г. Иваново

Table 7. Analysis of the salary desired by applicants for open vacancies and the salary offered by employers for industrial vacancies in Ivanovo

Кол-во подходящих резюме	Желаемый уровень З/П (руб.)			Кол-во подходящих вакансий	Предлагаемый уровень З/П (руб.)		
	min	Медиана	max		min	Медиана	max
60	25000	50000	145 000	84	20000	40000	98000

Проведем анализ сопоставление желаемой заработной платы у соискателей с предлагаемой работодателями на рынке труда по трем производственным должностям: оператор стегального оборудования, сборщик и швея. При проведенном исследования заработной платы по вакансии оператор стегального оборудования получаем результаты, представленные в табл. 8. По результатам мониторинга следует, что медианой заработной платы среди соискателей становится показатель 35 000р. Кандидаты с такими зарплатными ожиданиями, это мужчины в возрасте от 18–45 лет.

Если это молодые люди в возрасте от 18–23 лет, то они являются кандидатами без опыта работы, но с желанием обучаться работать на данном виде оборудования. Так же среди резюме есть соискатели с опытом работы на другом или аналогичном виде оборудовании. При анализе вакансий работодателей медиана заработной платы 30000 р. При этом рассматриваются кандидаты без опыта, готовые обучаться, предлагается официальное трудоустройство в стабильной компании с полным соц. пакетом.

Таблица 8

Анализ заработной платы по вакансии оператор стегального оборудования в г. Иваново
Table 8. Salary analysis by vacancy quilting equipment operator in Ivanovo

Кол-во подходящих резюме	Желаемый уровень З/П (руб.)			Кол-во подходящих вакансий	Предлагаемый уровень З/П (руб.)		
	min	Медиана	max		min	Медиана	max
23	20000	35000	60000	32	20000	30000	45000

Мониторинг заработной платы по вакансии швея результаты, представленные в таблице 10. Для проведения мониторинга были выбраны резюме, которые обладают такими критериями подбора, как опыт работа от 1 года на швейном производстве, возраст от 23–50 лет. Среди соискателей в основном женщины. Медианной заработной платой стало 48000. Среди них есть соискатели, которые имеют опыт работы со швейными станками, но работали не официально.

Данная ситуация, а именно отношение резюме к вакансиям создает ситуацию конкуренции на рынке труда за квалифицированного работника. Организации пытаются завлечь соискателей, не только достойной заработной платой, а также социальными пакетами, выплатами, удобным графиком работы. Среди вакансий медианой заработной платы стало значение 50 000 р.

Анализ заработной платы по вакансии сборщик в г. Иваново
Table 9. Salary analysis for the collector vacancy in Ivanovo

Кол-во подходящих резюме	Желаемый уровень З/П (руб.)			Кол-во подходящих вакансий	Предлагаемый уровень З/П (руб.)		
	min	Медиана	max		Min	Медиана	max
15	30000	50000	100000	17	25000	45000	56000

Таблица 10

Анализ заработной платы по вакансии швея в г. Иваново
Table 10. Salary analysis for the seamstress vacancy in Ivanovo

Кол-во подходящих резюме	Желаемый уровень З/П (руб.)			Кол-во подходящих вакансий	Предлагаемый уровень З/П (руб.)		
	min	Медиана	max		min	Медиана	max
21	35000	48000	90000	30	25000	50000	80000

Мониторинг рынка труда показал, что претенденты на производственные вакансии на рынке труда есть и сотрудников набрать можно, но сложность заключается в том, чтобы показатель качества подбора не падал, и не появлялась текучесть кадров (как показывает практика на производстве она высокая). Поэтому организациям требуется более глубоко проработать систему материальной и нематериальной мотивации работы сотрудников на производстве. Так же для организаций важно создание кадрового резерва что позволяет не только сократить временные и экономические затраты на поиск нового персонала, а позволяет найти потенциального работника среди сотрудников организации и продвинуть собствен-

ного специалиста. Для работника нахождение в кадровом резерве дает возможность реализовать весь свой потенциал, пройти дополнительное необходимое обучение или повышение квалификации и продвинуться по карьерной лестнице [15].

Статья выполнена по гранту ИвГУ № 2022-06-02 «Социально-экономическое развитие Московского макрорегиона: территориально-пространственный аспект»

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов, требующего раскрытия в данной статье.

The authors declare the absence a conflict of interest warranting disclosure in this article.

ЛИТЕРАТУРА

REFERENCES

1. **Абрамова Е.А.** Особенности и возможности развития самозанятости населения российской федерации в условиях пандемии коронавирусной инфекции. *Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение.* 2021. №4 (68). С.6-14.
2. **Сизова О.В., Завьялова А.И., Смирнова О.А.** Статистический анализ занятости населения в регионах России. *Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение.* 2021. №3 (61). С. 37–45.
3. **Быкова Т.Е.** Имитационная модель рынка труда алтайского края. *Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение.* 2019. №1 (57). С. 21–30.
4. **Смирнова Н.В.** Факторы управления производительностью труда на российских предприятиях. *Известия вузов. Серия «Экономика, финансы и управление производством».* 2020. №1 (43). С. 32–40.

1. **Abramova E.A.** Knowledge and opportunities for the development of self-improvement of the genealogy of the Russian Federation in the context of a pandemic coronavirus infection. *Coordinated high-tech technologies. Regional application.* 2021.N 4 (68). P. 6–14.
2. **Sizova O.S., Zavyalova A.I., Smirnova O.A.** Statistical analysis of employment in Russia. *Coordinated high-tech technologies. Regional application.* 2021. N 3 (61). P. 37–45.
3. **Bykova T.E.** Simulation model of the labor market of the Altai Territory. *Coordinated high-tech technologies. Regional application.* 2019. N 1 (57). P. 21–30.
4. **Smirnova N.S.** Truda performance management factors on Russian prepositions. *Izvestia vuzova. The series " Economics, Finance and Project Management».* 2020. N 1 (43). P. 32–40

5. Куленцан А.Л., Марчук Н.А. Анализ динамики уровня безработного населения в возрасте 15–72 лет. *Известия вузов. Серия «Экономика, финансы и управление производством»*. 2019. №4 (42). С. 77–82.
6. Рычихина Н.С., Зорик Ю.С. Комплексная методика анализа карьерного роста и социальной мобильности сотрудников организации. *Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение*. 2019. №1 (57). С. 68–75.
7. Рост промышленного производства в ЦФО в 2020 году составил 5%. <https://tass.ru/ekonomika/11037141>. Дата доступа 28.07.2022.
8. По итогам 2020 года Белгородская, Московская и Калужская области стали лучшими в развитии среди 17 областей ЦФО по оценкам АНО «АРСЭП». Экономика Черноземья и жизнь регионов. Региональное деловое издание. <http://www.eizh.ru/articles/analitika/po-itogam-2020-goda-belgorodskaya-moskovskaya-i-kaluzhskaya-oblasti-stali-luchshimi-v-razviti-i-sredi>
9. Рычихина Н.С. Роль крупных и средних промышленных предприятий в развитии малых городов. *Региональная экономика: теория и практика*. 2011. № 6. С.9–14.
10. Рычихина Н.С. Направления реструктуризации производственной и хозяйственной деятельности малых городов (на примере г. Фурманов). *Региональная экономика: теория и практика*. 2010. № 7. С.78–81.
11. Рычихина Н.С. Инновационная модель управления «жизненным циклом» экономической системы посредством реструктуризации. *Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение*. 2015. №1 (41). С.98–101.
12. Рычихина Н.С., Зорик Ю.С. Комплексная методика анализа карьерного роста и социальной мобильности сотрудников организации. *Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение*. 2019. № 1 (57). С.68–75
13. Рычихина Н.С. Современные тенденции женской международной трудовой миграции. *Женщина в российском обществе*. 2020. №1. С. 45–54.
14. Рычихина Н.С., Элхидер М.М.О. Управление персоналом международной конгломератной компании. *Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение*. 2018. №2 (54). С.63–71.
15. Хасбулатова О.А., Берендеева А.Б., Коробова О.О. Управление персоналом организации: учеб. пособие. Иваново: Иван. гос. ун-т, 2020. 300 с.
5. Kulentsan A.L., Marchuk N.A. Analysis of the dynamics of the operating system at the age of 15-72 years. *Izvestia vuzova. The series "Economics, Finance and Project Management"*. 2019. N 4 (42). P. 77–82.
6. Ryzhikhina N.S., Zorik Yu.S. A comprehensive methodology for analyzing career growth and social mobility of employees of an organization. *Coordinated high-tech technologies. Regional application*. 2019. N 1 (57). P. 68–75.
7. However, the sold production in the Central Federal District in 2020 amounted to 5%. <https://tass.ru/ekonomika/11037141>. Access date 28.07.2022
8. According to the results of 2020, Belgorod, Moscow and Kaluga regions of steel beam are in development among 17 regions of the Central Federal District according to the assessment of ANO "ARSEP". The economy of the Chernozem region and the zhizhn regions. *Regional business eruption* <http://www.eizh.ru/articles/analitika/po-itogam-2020-goda-belgorodskaya-moskovskaya-i-kaluzhskaya-oblasti-stali-luchshimi-v-razviti-i-sredi>
9. Ryzhikhina N.S. The role of large and medium-sized industrial prepositions in the development of small towns. *Regional economy: theory and practice*. 2011. N 6. P. 9–14.
10. Ryzhikhina N.S. Directions of restructuring of the produced and operating activities of small towns (on the example of G. Furmanov). *Regional economy: theory and practice*. 2010. N 7. P. 78–81.
11. Ryzhikhina N.S. Innovative management model of "residential cycle" economical system of intermediaries of restructuring. *Coordinated high-tech technologies. Regional application*. 2015. N 1 (41). P. 98–101.
12. Ryzhikhina N.S., Zorik Yu.S. Complex methodology of analyzed career growth and social mobility of employees of the organization. *Coordinated high-tech technologies. Regional application*. 2019. N 1 (57). P. 68–75.
13. Ryzhikhina N.S. Coordinated tendinki of the Jena international labor migraine. *Ginsh in the Russian society*. 2020. N 1. P. 45–54.
14. Ryzhikhina N.S., Elkhider M.M.O. Human resources management for an international conglomerate company. *Coordinated high-tech technologies. Regional application*. 2018. N 2 (54). P. 63–71.
15. Khasbulatova O.A., Berendeeva A.B., Korobova O.O. Personal body management: studies. manual. *Ivanovo: Ivan. state University*, 2020. 300 p.