

УДК 338+316.42

## КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О.В. Гонова, А.А. Малыгин, В.А. Лукина

*Ивановская государственная сельскохозяйственная академия  
имени академика Д.К. Беляева*

В статье рассмотрены вопросы разработки теоретико-методологических положений и научно-практических рекомендаций по совершенствованию системы кадрового обеспечения сельскохозяйственных товаропроизводителей Ивановской области, способствующих повышению эффективности и конкурентоспособности сельхозорганизаций, переходу их на инновационную модель развития сельских территорий в условиях импортозамещения. Для оценки качества жизни сельского населения, предлагается разработка методики расчета интегрального показателя. Сравнительная оценка качества жизни по территориальному принципу требует применения развернутой системы показателей, отражающих как уровень жизни, так и тенденции, связанные с изменениями основных параметров жизнедеятельности людей на данной территории. Показатели, характеризующие состояние отдельных составляющих качества жизни населения региона, могут быть сгруппированы в обобщающие блоки. Такие блоки составляют систему оценки качества жизни. К ним относятся экологический, социальный, экономический блоки.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, качество жизни населения, сельское хозяйство, кадровый потенциал, мониторинг, трудообеспеченность.

В настоящее время назрела необходимость более углубленного анализа кадрового потенциала в аграрной отрасли и оценки социально-экономического развития сельских территорий. В современных условиях хозяйствования необходим рост качества кадрового потенциала, повышение эффективности использования имеющихся ресурсов сельскими территориями в рамках проводимой региональной аграрной политики. Она предполагает на среднесрочную перспективу, рост уровня жизни сельского населения, наличие необходимой инфраструктуры, а также решение жилищных проблем и снижение уровня безработицы. Проведение комплексного анализа существующей государственной кадровой политики в АПК на уровне Ивановской области позволило выделить следующие проблемы:

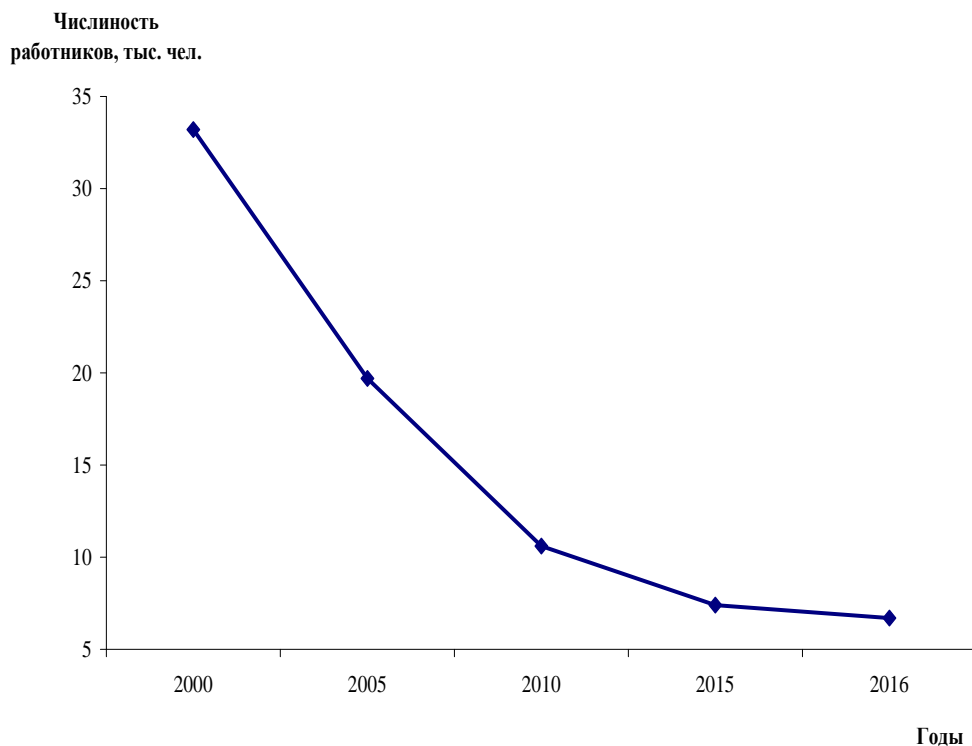
- «старение» кадров, сопровождающееся нежеланием молодых специа-

листов работать в сельском хозяйстве, сокращение сельского населения и численности работников в региональной отрасли (рис. 1.);

- высокая сменяемость специалистов из-за отсутствия экономической стабильности в аграрном секторе, низкие темпы роста заработной платы в отрасли;

- нехватка финансовых ресурсов у хозяйств для организации подготовки и повышения квалификации кадров на необходимом уровне.

Особое значение для организации эффективного и экономически стабильного сельскохозяйственного производства имеют необходимые трудовые ресурсы соответствующей квалификации. Условия и качество жизни в сельских населенных пунктах Ивановского региона влияют на закрепление и дополнительное привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в аграрной сфере.



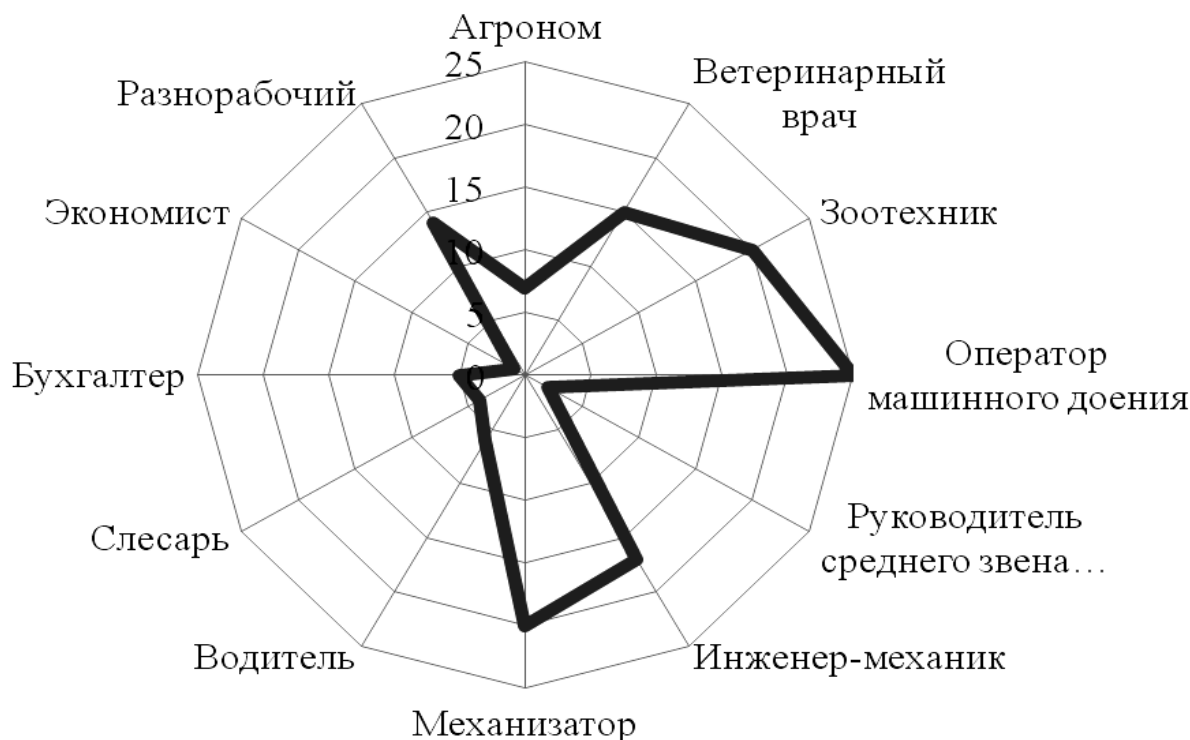
**Рис. 1. Среднесписочная численность работников организаций сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства в Ивановской области [4]**

В настоящее время в Ивановской области ситуация на рынке труда в аграрном секторе экономики имеет количественный дисбаланс и структурные диспропорции между спросом на рабочую силу и её предложением. Низкое качество жизни и бытовой необеспеченности выражается в несоответствии спроса на труд и его предложением, что выражено в наличии безработицы и дефиците рабочей силы по многим специальностям АПК. Проводя анализ кадровой потребности региональной экономики, необходимо использовать системный подход, затрагивая экономическое развитие регионального АПК [3], отраслевой рынок труда, рынок образовательных услуг. В условиях инновационного развития и возрастающего информационно-

технологического уровня экономики происходит формирование новых компетенций и требований к кадрам аграрной отрасли.

По данным Департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области [2] и Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции [1] аграрному сектору требуются операторы машинного доения, механизаторы и специалисты в области инженерии, ветеринарии и зоотехнии (рис. 2.).

Серьезную нехватку в кадрах испытывают районные станции по борьбе с болезнями животных, что является актуальным в настоящее время на фоне участвовавших эпизоотий.



**Рис. 2. Мониторинг кадровой потребности (по профессиям) в Ивановской области на 01.10.2017 года, чел. [1, 2]**

Количественная оценка влияния уровня качества жизни сельского населения на трудоустроенность сельских территорий и эффективность сельхозпроизводства проводилась на материалах районов Ивановской области на период с 2011 по 2015 год. На первом этапе в ре-

зультате проведенного предварительно анализа для построения интегральных показателей были выбраны основные индикаторы: качества жизни, трудоустроенности и эффективности сельскохозяйственного производства.

Для определения интегрального показателя эффективности сельскохозяйственного производства выбраны следующие параметры: урожайность зерновых и зернобобовых, урожайность картофеля, продуктивность скота и птицы (надой молока на 1 корову), средний вес одной головы КРС, выход приплода телят на 100 маток, продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн. руб. (растениеводства, животноводства).

Интегральный показатель трудообеспеченности сельских территорий включал: плотность населения, средняя численность населенных пунктов, уровень безработицы, доля сельского населения, доля работающего населения в общем числе сельского населения в трудоспособного возраста, распределение населения по возрастным группам [5].

На втором этапе рассчитаны индексы по каждому из оценочных индикаторов, предлагаемой системы показателей. Для этого все значения приводились к сопоставимому параметру с помощью метода оценки относительно значений региональных показателей, подразумевающего нормирование индикаторов. Расчет индексов проводился на основе общей формулы (1)

$$I_i = \frac{X_{i_{\text{факт}}}}{X_{i_{\text{баз}}}}, \quad (1)$$

где  $i$ -число выбранных показателей;  
 $X_{i_{\text{факт}}}$  – фактическое значение  $i$ -го показателя;  
 $X_{i_{\text{баз}}}$  - базовое значение  $i$ -го показателя оценки [5].

На третьем этапе проведен расчет интегральных индексов по формуле (2):

$$I_j = \sum_{i=1}^n I_i / n, \quad (2)$$

где  $n$ -количество индексов оценочных показателей [5].

Параметры, характеризующиеся множеством показателей, были объединены в интегральный показатель. Для

этого все значения приводились к сопоставимому параметру, с помощью метода оценки, относительно значений региональных показателей, подразумевающего нормирование индикаторов.

Взаимосвязь социальных и экономических факторов развития сельского хозяйства носит не прямой, а опосредованный характер, проявляясь через изменение демографических характеристик, количественного и качественного состава трудовых ресурсов. Качество жизни населения оказывает влияние на экономическую эффективность производства, поскольку улучшение условий жизни и отдыха, повышение квалификации работников способствует росту производительности труда. Практическое назначение планируемых результатов заключается в создании устойчивого механизма кадрового обеспечения АПК на региональном и муниципальном уровне в рамках целевой программы «Кадры АПК Ивановской области», основанного на:

- проведении мониторинга состояния кадрового обеспечения АПК с целью определения потребности предприятий и организаций АПК в дополнительных кадрах для обеспечения нормативной потребности в них, установления запросов производства в подготовке новых кадров, объемов переподготовки и повышения квалификации имеющихся кадров, создания резерва руководителей и специалистов, а также выявления состояния социально-экономических условий работы на селе и необходимости принятия тех или иных мер для закрепления кадров на селе;

- возобновлении системы целевой контрактной подготовки специалистов для агропромышленного комплекса, обучающихся за счет средств федерального бюджета;

- создании стимулирующих условий для сельхозтоваропроизводителей, заключивших трудовой договор с молодым специалистом (работником) на срок

не менее трех лет, на компенсацию части затрат на оплату труда;

- создании социальной инфраструктуры и поддержание развития производственной базы сельскохозяйствен-

ных товаропроизводителей для формирования престижа сельскохозяйственного труда с целью привлечения и закрепления кадров на селе.

Таблица 1

**Оценка влияния качества жизни на трудоустроенность и эффективность сельскохозяйственного производства**

Район	Интегральный показатель трудоустроенности сельских территорий	Интегральный показатель качества жизни	Интегральный показатель эффективности сельскохозяйственного производства
Верхнеландеховский	0,222	0,299	0,286
Вичугский	0,508	0,392	0,193
Гаврилово-посадский	0,416	0,421	0,449
Заволжский	0,560	0,422	0,181
Ивановский	0,607	0,687	0,679
Ильинский	0,160	0,323	0,317
Кинешемский	0,387	0,458	0,368
Комсомольский	0,414	0,401	0,190
Лежневский	0,495	0,436	0,641
Лухский	0,292	0,352	0,203
Палехский	0,401	0,438	0,317
Пестяковский	0,278	0,431	0,131
Приволжский	0,694	0,548	0,371
Пучежский	0,410	0,480	0,405
Родниковский	0,595	0,559	0,409
Савинский	0,258	0,384	0,365
Тейковский	0,239	0,419	0,268
Фурмановский	0,765	0,528	0,548
Шуйский	0,385	0,374	0,422
Южский	0,427	0,444	0,179
Юрьеvecкий	0,486	0,390	0,357
	0,73		
Коэффициент Спирмена*	x	0,56	

\* - Коэффициент Спирмена равный 0,56 свидетельствует о средней связи между уровнем качества жизни и эффективностью сельскохозяйственного производства и равный 0,73 о высокой степени тесноты между качеством жизни и трудоустроенностью сельских территорий.

Проведенные исследования подтверждают то, что одним из наиболее действенных механизмов повышения качества жизни населения региона являются целевые программы, которые могут положительно повлиять на состояние качества жизни населения Ивановской области. Проблема измерения уровня жизни населения и социального развития сельских территорий - важнейшая составляющая системного социально-экономического анализа положения россиян с целью разработки адекватных мер

экономической политики со стороны государства. Наличие эффективного инструментария оценки качества жизни и социального развития сельских территорий является необходимым условием решения проблем недоразвитости экономики на региональном уровне.

*ЛИТЕРАТУРА*

1. Банк вакансий. Интерактивный портал Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ivzan.ru/vacancy> (дата обращения: 13.12.17)

2. Вакансии в АПК Ивановской области. Официальный сайт «Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://apk.ivanovoobl.ru/department/gosudarstvennaya-grazhdanskaya-sluzhba/vakansii-v-apk-ivanovskoj-oblasti/> (дата обращения: 19.10.17)

3. Гонова О.В., Стулова О.В., Буйских В.А. Экономическая безопасность и устойчивость регионального развития: системный подход // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. 2015. № 4 (44). С. 23-27.

4. Официальная статистика. Территориальный орган Федеральной службы государствен-

ственной статистики по Ивановской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://ivanovo.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/ivanovo/ru/statistics/](http://ivanovo.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/ivanovo/ru/statistics/) (дата обращения: 19.10.17).

5. Стоянова Т.А., Забелина Н.В. Комплексный подход к оценке социальной инфраструктуры муниципальных образований (на материалах Ивановской области) // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. 2016. № 2 (46). с. 81-85.

*Рукопись поступила в редакцию 19.12.2017*

JEL code: J43, O13, Q13

### THE COMPLEX ANALYSIS OF PERSONNEL POTENTIAL OF AGRARIAN AND INDUSTRIAL COMPLEX AND ESTIMATION OF SOCIAL DEVELOPMENT OF RURAL TERRITORIES OF THE IVANOVO AREA

*O. Gonova, A. Malygin, V. Lukina*

In article questions of working out of theoretic-methodological provisions and scientifically-practical recommendations about perfection of system of personnel maintenance of agricultural commodity producers of the Ivanovo area, promoting increase of efficiency and competitiveness of the agricultural organizations, their transition to innovative model of development of rural territories in conditions of import substitution are considered. For an estimation of quality of life of agricultural population working out of a design procedure of an integrated indicator is offered. The comparative estimation of quality of life by a territorial principle demands application of the deployed system of the indicators, reflecting both a standard of living, and the tendencies, connected with changes of key parameters of ability to live of people in given territory. The indicators, characterizing a condition of separate components of quality of life of the population of region, can be grouped in generalizing blocks. Such blocks make system of an estimation of quality of life. These include ecological, social, economic blocks.

Key words: labor resources, quality of life of the population, agriculture, personnel potential, monitoring, employment.

#### References

1. Bank vakansij. Interaktivnyj portal Komiteta Ivanovskoj oblasti po trudu, sodejstviju zanya-tosti nasele-niya i trudovoj migracii [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ivzan.ru/vacancy> (дата обращения: 13.12.17).

2. Вакансии в АПК Ивановской области. Официальный сайт «Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://apk.ivanovoobl.ru/department/gosudarstvennaya-grazhdanskaya-sluzhba/vakansii-v-apk-ivanovskoj-oblasti/> (дата обращения: 19.10.17)

3. Gonova O.V., Stulova O.V., Bujskih V.A. Экономическая безопасность и устойчивость регионального развития: системный подход. Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. 2015. № 4 (44). С. 23-27.

4. Официальная статистика. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://ivanovo.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/ivanovo/ru/statistics/](http://ivanovo.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/ivanovo/ru/statistics/) (дата обращения: 19.10.17).

5. Stoyanova T.A., Zabelina N.V. Комплексный подход к оценке социальной инфраструктуры муниципальных образований (на материалах Ивановской области). Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. 2016. № 2 (46). с. 81-85.